

外界經常誤解推行企業社會責任的公司只有付出而沒有回報，或以為那是公司業務以外的工作。連續7年獲頒「商界展關懷」標誌的俊和發展集團（下稱俊和）便以行動證明，企業社會責任與業務運作可並行，企業也可從中得益。

俊和

企責業務並行 相輔相成

■ 饒智生認為，企業以身作則履行社會責任，員工也會耳濡目染，使之成為生活的一部分。



對俊和而言，企業社會責任與公司營運策略不可分割。尤其是企業的資源有限，更需要在業務運作中周詳考慮如何加入企業社會責任元素，從而優化社區，給予員工理想的工作環境，為股東和不同持份者創造回報。

善花心思 保護環境

俊和發展集團副董事總經理（建造）饒智生表示，透過履行社會責任，不僅可令社區得益，更可在同業中凸顯俊和的企業理念和價值，加深大眾對集團的認識。企業管理層和員工藉着服務社群也可擴闊胸襟，學懂從別人的角度思考，有助建立良好的溝通。

饒智生強調，企業履行社會責任，最重要是肯花心思。而俊和在日常的工程中，均致力關懷環境。例如進行建築物維修時，回收一些舊傢俬和浴室潔具，然後將較潔淨的轉贈有需要的長者。此外，又會將剩餘的建築物料送予大學作教研之用。在工程方面，俊和還採用靜音打樁和鉗壓式重型機械拆除結構物，以減少噪音。

在辦公室內，俊和亦推行一系列的環保措施，包括在管理層會議中以平板電腦代替紙張、實施燈光和空調電源分區管制等。另外，又會獎勵用紙量最少的員工。在公司積極推動下，員工也自發地支持環保。

善用專長 關懷弱勢

企業其實亦可利用業務專長服務社群。俊和去年便夥拍仁人家園組織「大澳棚屋復修及社區發展計劃」，為該處無法自行支付維修費的居民復修棚屋。去年8月又與四川大學和香港理工大學「無止橋團隊」合作，前往四川為貧困村民和學童建橋，解決他們的渡河困難。今年，俊和更計劃幫助單親媽媽家庭進行家居維修，充分利用公司優勢服務社群。



■ 俊和善用企業專長為四川貧困村民和學童建橋。

饒智生認為，企業社會責任除了融入公司內，也要融入每個人的生活中。集團旗下的項目經理構思於今年加入探訪弱能人士的服務，讓黃竹坑地盤的工友在午膳或下班後，到鄰近的東華三院康復中心探訪嚴重弱能的院友，帶院友到公園散步或共晉午餐，將義工服務生活化。

善待員工 添凝聚力

要將關懷理念延伸至社區，企業首要關懷員工。俊和經常舉辦不同類型的康樂活動，又自組籃球、足球及羽毛球隊等，讓員工舒展身心。集團認為對於一間擁有逾2千名員工的企業而言，透過聯誼活動，既可加強員工之間的聯繫，也有助工作上的溝通，建立和諧的公司文化。

另外，俊和亦十分重視培訓，致力為員工開拓發揮才能的空間。因此，公司為年輕工程師、工料測量師及前綫員工提供「精英培訓計劃」（Elite Training Program）和「技術學徒計劃」，幫助他們融入工作環境，掌握所須工作技能。另設「核心計劃」（Core Program），為中級管理層和前綫主管，按他們的專長和事業志向，提供針對性培訓，照顧他們的學習和發展需要。

饒智生以西班牙足球勁旅妙喻公司培訓計劃的好處：「巴塞以有系統的訓練見稱，隊友之間有充足默契和凝聚力，故能稱霸球壇。同樣，員工得到公司的支持和培訓，感到被重視，也會增加對公司的歸屬感。目前建築界人才青黃不接，培訓工作對俊和以至行業的發展都有莫大益處。」



俊和發展集團
CHUN WO DEVELOPMENT HOLDINGS LIMITED

CSR檔案

業務性質：建築工程及物業發展

關懷社區

- 參與「大澳棚屋復修及社區發展計劃」，提升居民的家居安全。
- 與四川大學和理大「無止橋團隊」合作，為四川貧困村民及學童建橋。

關懷員工

- 制定「精英培訓計劃」吸納高質素人才；前綫員工則有「技術學徒計劃」、「助理環境健康及安全主任計劃」等培訓；中層員工則有「核心計劃」作管理培訓。
- 設「俊Fun Club」統籌員工康樂活動。又設男士侍產假及員工生日假。

關懷環境

- 寫字樓採用冷氣自動調節系統和T5節能光管，減少用電。
- 採用較寧靜的打樁方法減低噪音，又增設自動灑水系統控制塵埃，減低工程對環境造成的影響。

“ 成功推動企業社會責任，公司管理層首要以身作則、樹立榜樣。

俊和發展集團副董事總經理（建造）

饒智生